

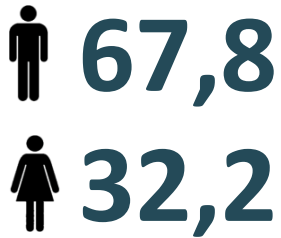
DEMISSÃO DE TERCEIROS



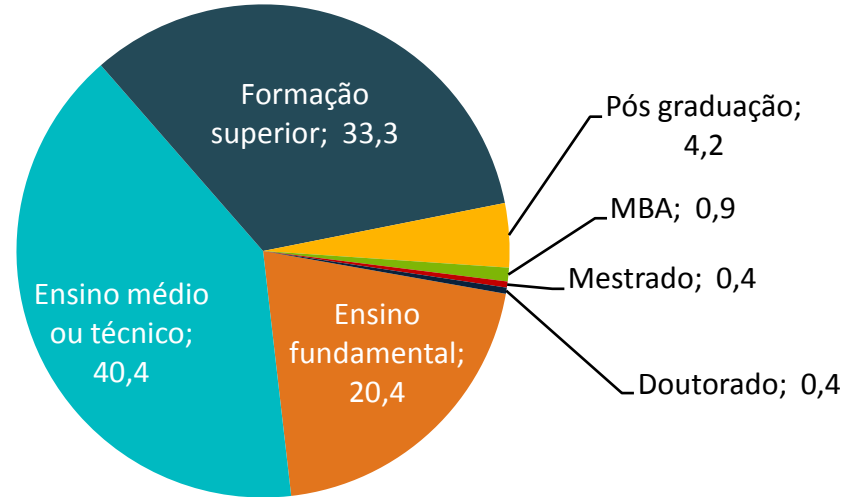
Demissão de terceiros – Perfil de respondentes



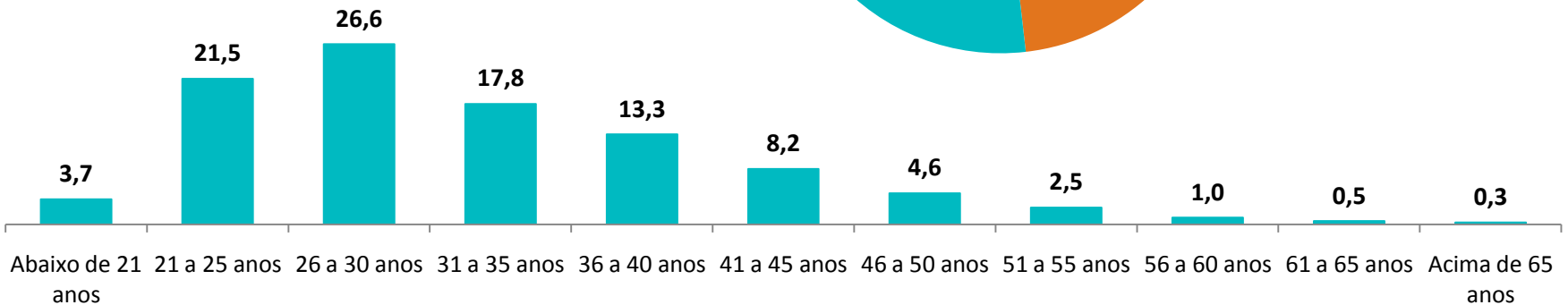
Sexo (%)



Por grau de escolaridade do profissional demitido (%)



Por faixa etária (%)



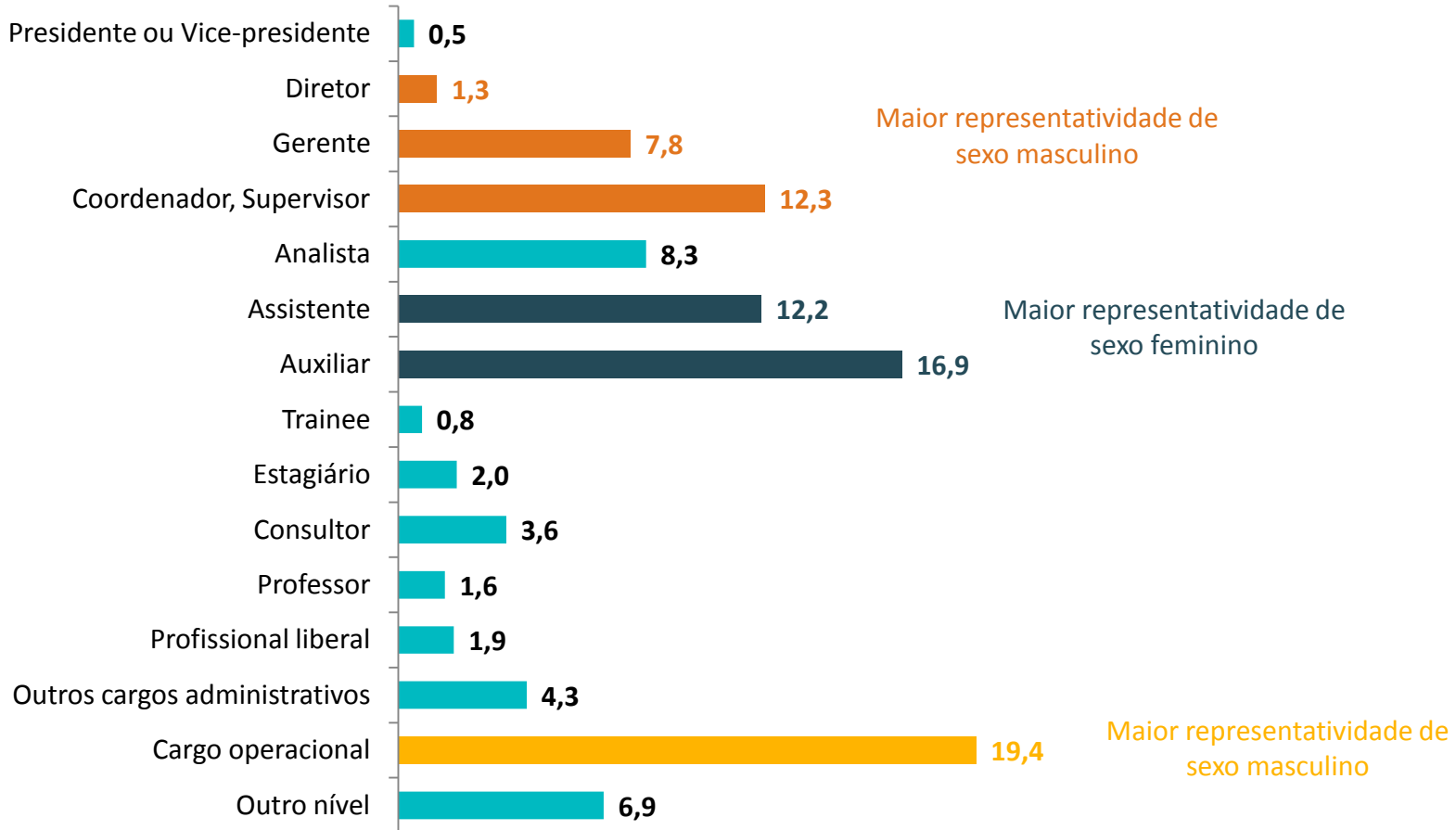
MEDIANA: **29,7 ANOS**

PREDOMÍNIO DE DEMITIDOS DO SEXO MASCULINO, DE 26 A 30 ANOS E COM ENSINO MÉDIO/TÉCNICO

Demissão de terceiros – Nível hierárquico do demitido



Nível hierárquico do demitido (%)

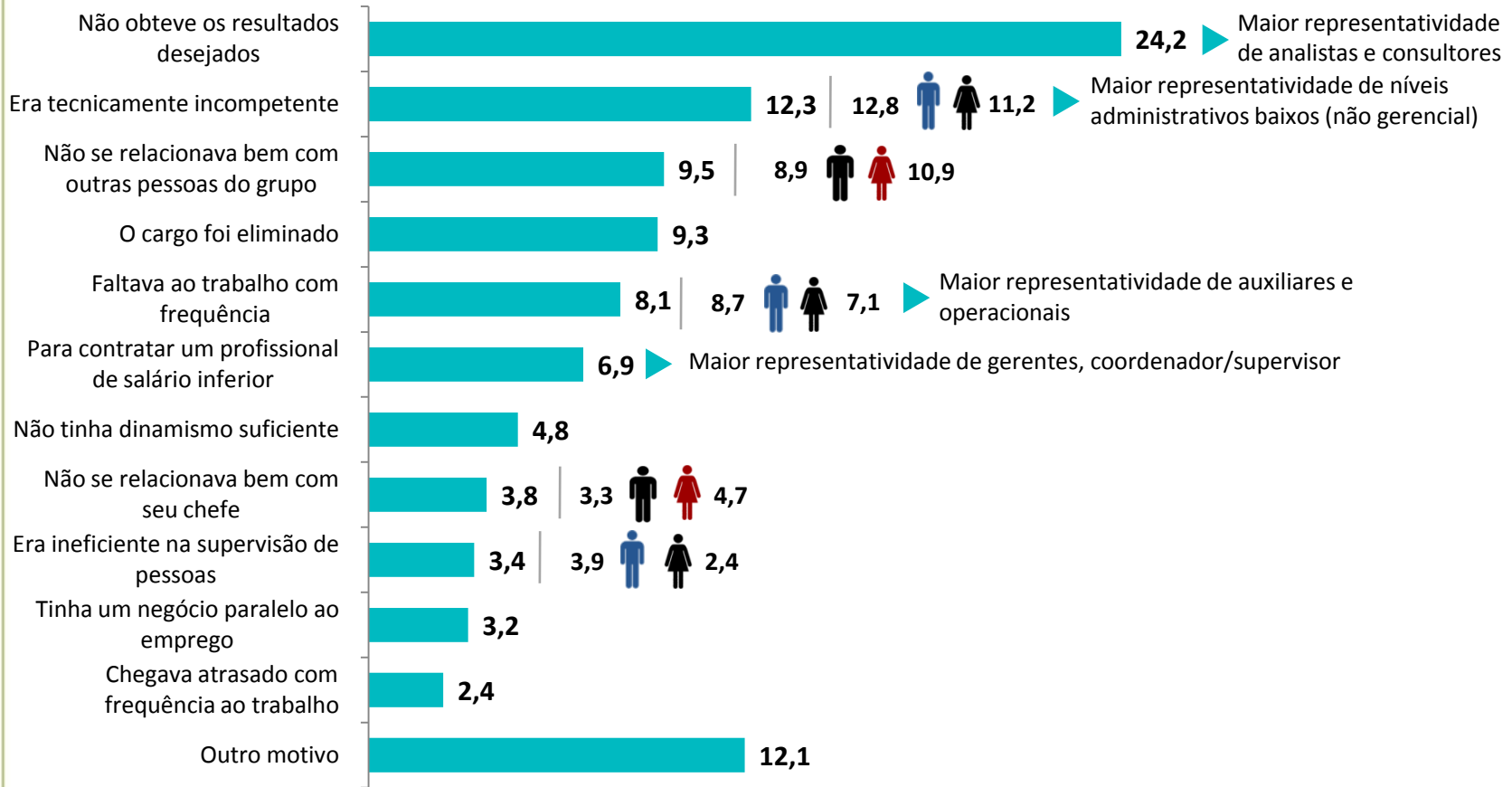


Obs.: devido à baixa representatividade, os níveis Presidente e Trainee serão desconsiderados da análise.

Demissão de terceiros – Motivos de demissão



Motivo pelo qual o profissional foi demitido (%)

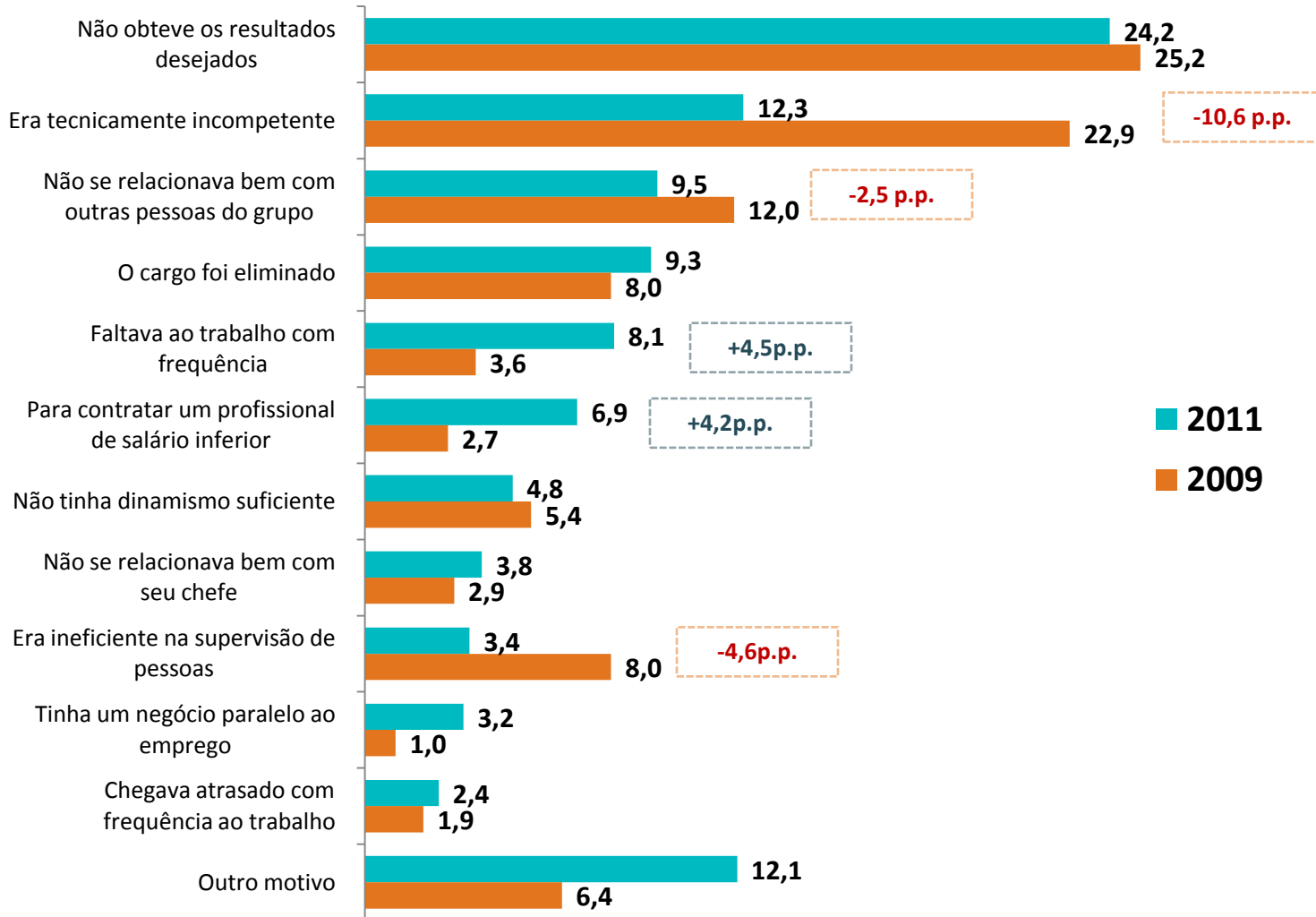


PRINCIPAIS MOTIVOS DE DEMISSÃO SÃO RELACIONADOS ÀS COMPETÊNCIAS DIRETAS DA FUNÇÃO DO PROFISSIONAL

Demissão de terceiros – Motivos de demissão



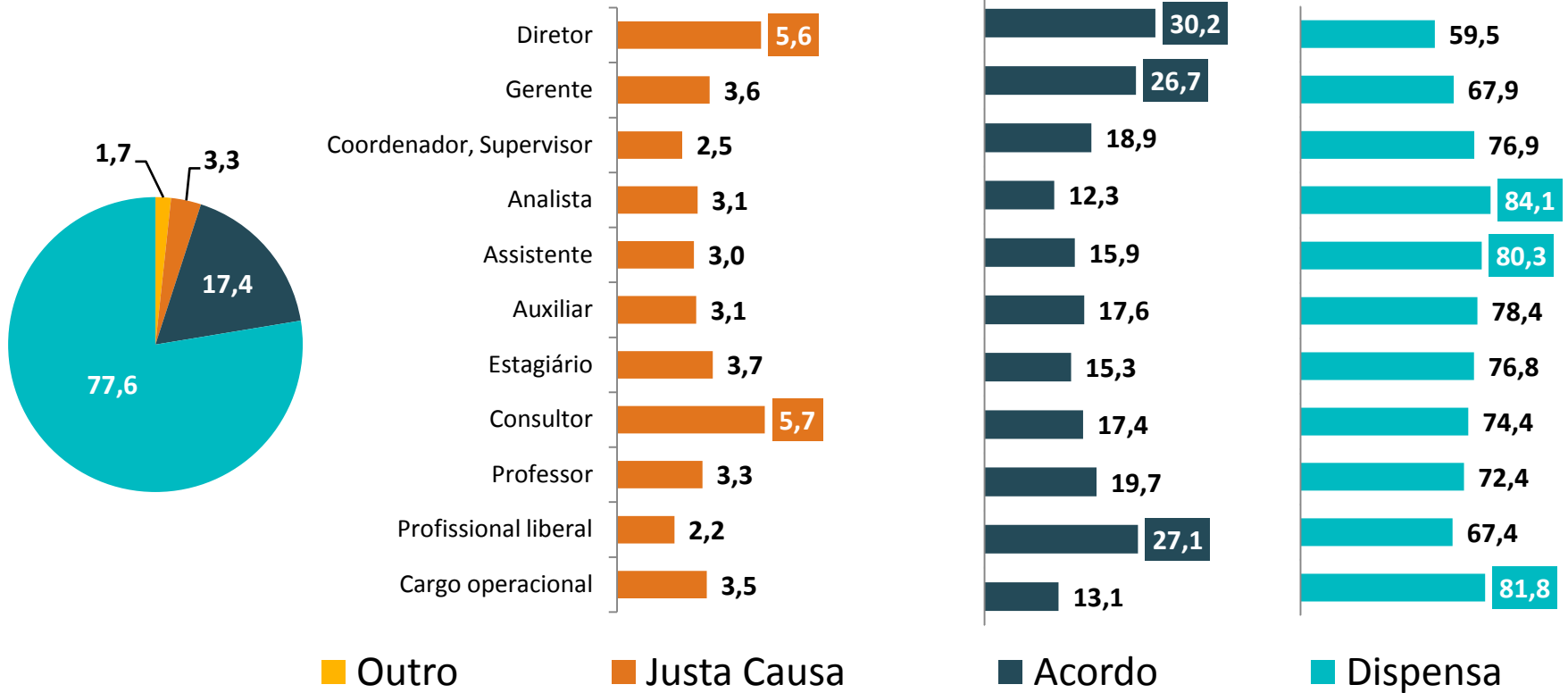
Motivo pelo qual o profissional foi demitido (%)



Demissão de terceiros – Método de demissão

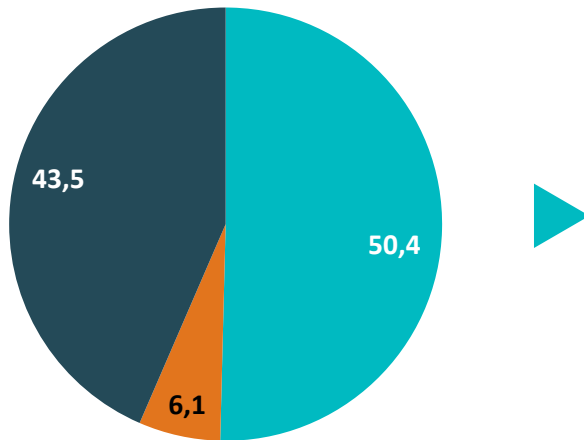


Método de demissão utilizado (%)



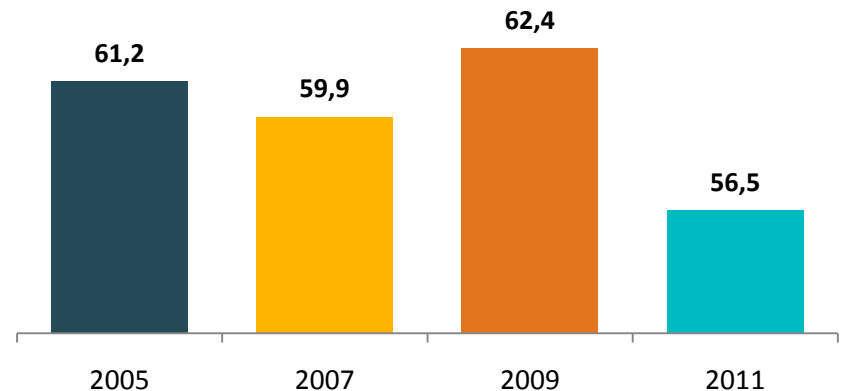
MAIORIA DOS PROFISSIONAIS SÃO DEMITIDOS POR DISPENSA. PORÉM, EM NÍVEIS MAIS ALTOS, AUMENTAM AS DEMISSÕES COM ACORDO

A empresa pela qual fez a demissão tem um sistema de avaliação de desempenho para profissionais (%)



- Sim, para todos os cargos e áreas
- Sim, mas apenas para determinados cargos e/ou áreas
- Não

Evolução do sistema de avaliação de desempenho (%)



MAIS DE 55 % DAS EMPRESAS TÊM SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, SENDO A MAIORIA PARA TODOS OS CARGOS E ÁREAS

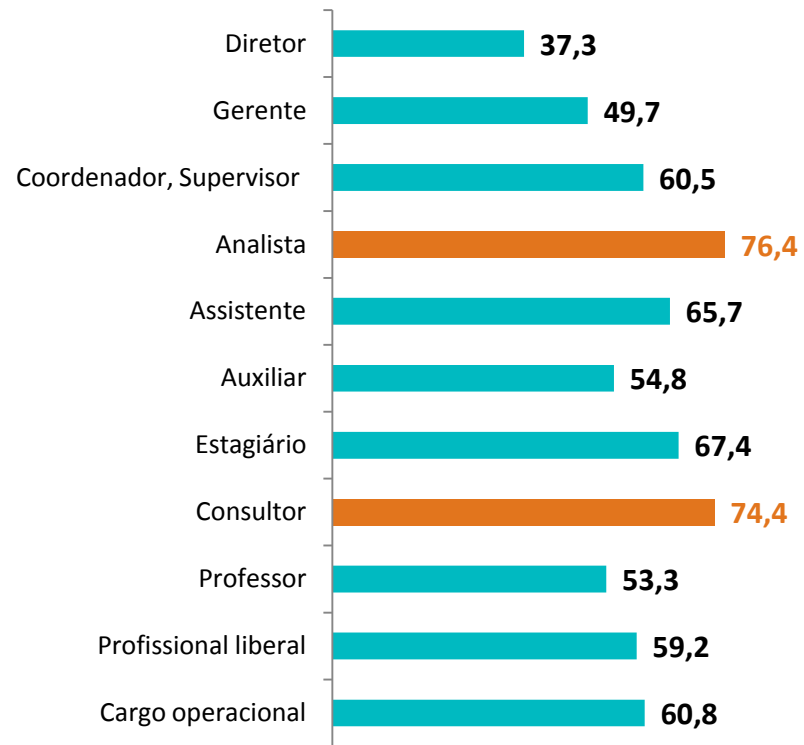
Demissão de terceiros – Feedback antes da demissão



O profissional recebeu algum feedback antes de ser demitido (%)

SIM 61,0

Recebeu feedback antes da demissão por nível hierárquico do último profissional demitido (%)

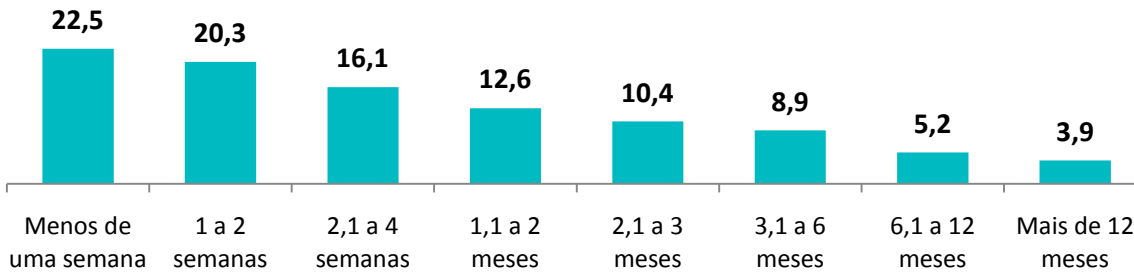


MAIORIA DOS PROFISSIONAIS RECEBEM FEEDBACK ANTES DA DEMISSÃO, SOBRETUDO OS ANALISTAS

Demissão de terceiros – Tempo até demissão



Tempo aproximado entre o início das discussões até finalmente a demissão ter sido efetuada (%)

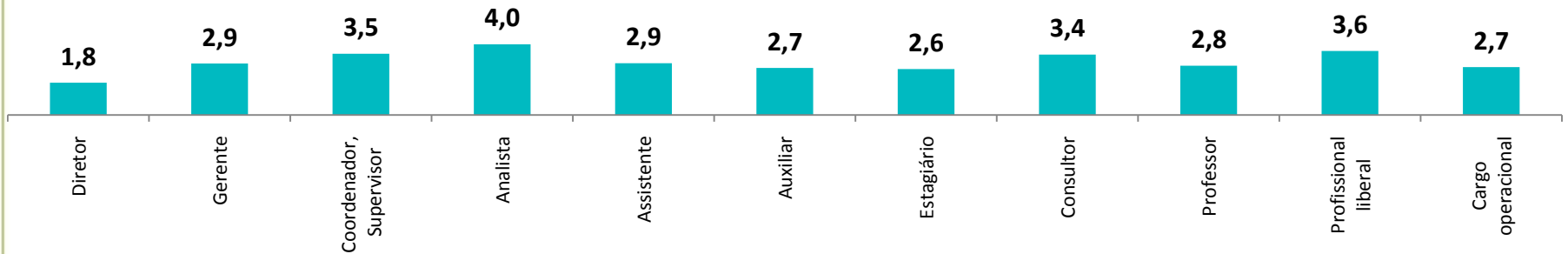


MEDIANA: 3 SEMANAS

Evolução de tempo até demissão (em semanas)



Por nível hierárquico do último profissional demitido (mediana em semanas)

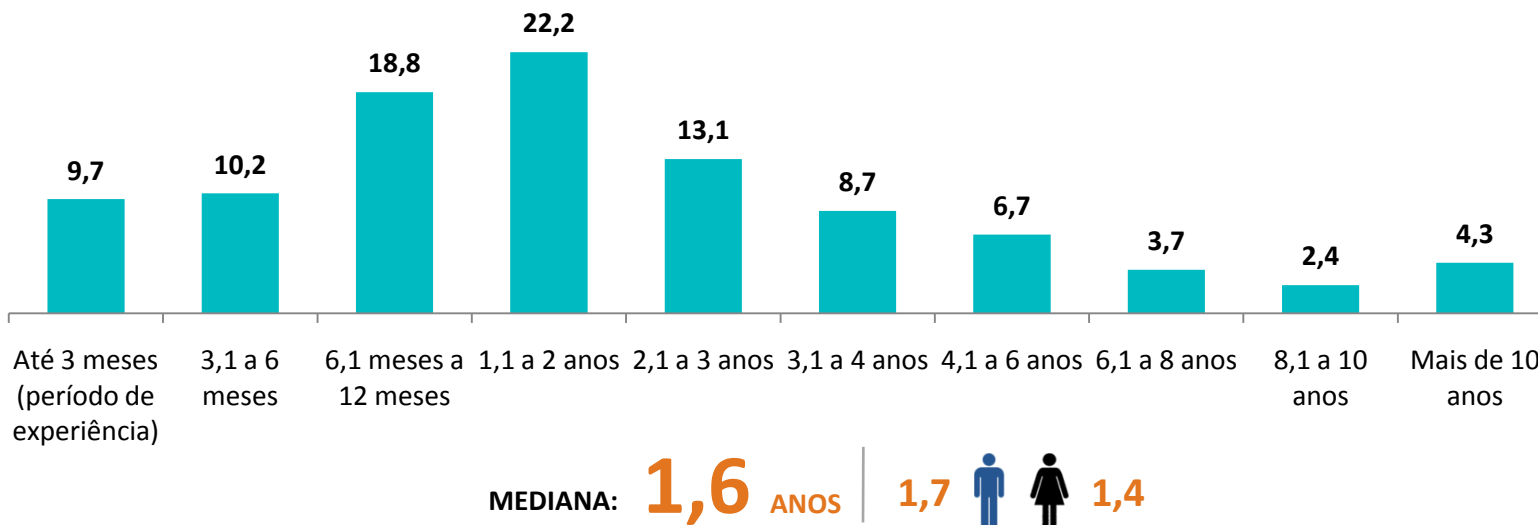


DECISÃO DE ENCERRAMENTO DO VÍNCULO COM PROFISSIONAL É FEITA EM ATÉ 1 MÊS PARA A MAIORIA DOS PROFISSIONAIS

Demissão de terceiros – Tempo em que o profissional atuou na empresa



Tempo aproximado em que o profissional atuou na empresa (%)

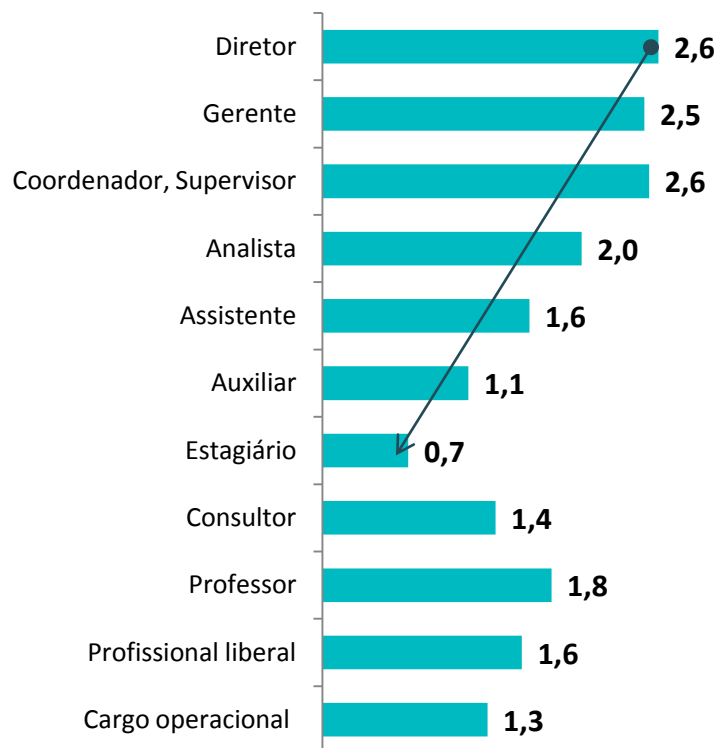


10% DOS PROFISSIONAIS DEMITIDOS ESTAVAM NO PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

Demissão de terceiros – Tempo de atuação do demitido da empresa



Tempo em que o demitido atuou na empresa por nível hierárquico (mediana em anos)



Tempo em que o demitido atuou na empresa por motivo de demissão (mediana em anos)



QUANTO MENOR O NÍVEL HIERÁRQUICO, MENOS TEMPO O PROFISSIONAL ATUA NA EMPRESA. A INDISCIPLINA COM ASSIDUIDADE E NÃO ATENDER AS EXPECTATIVAS DA EMPRESA DIMINUEM O TEMPO DE ATUAÇÃO DOS PROFISSIONAIS

Demissão de terceiros – Entrevista de desligamento

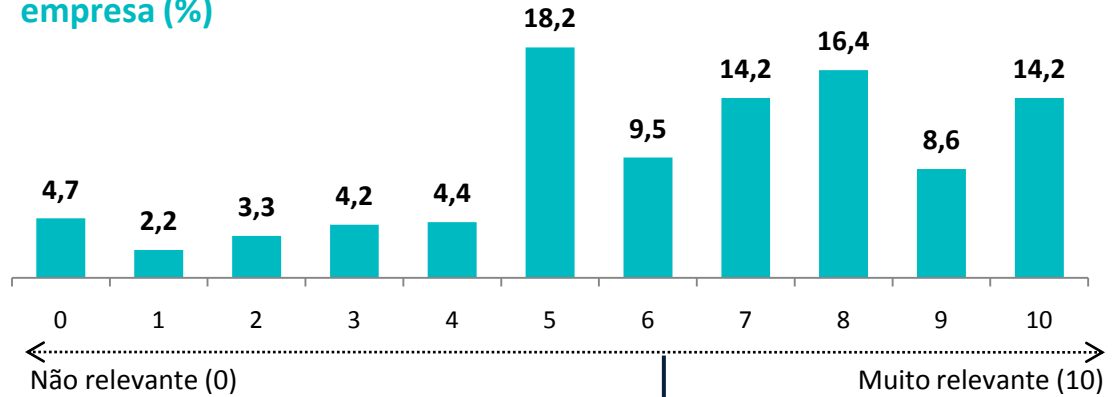


A empresa fez entrevista de desligamento após a notificação da demissão (%)

SIM **46,2**

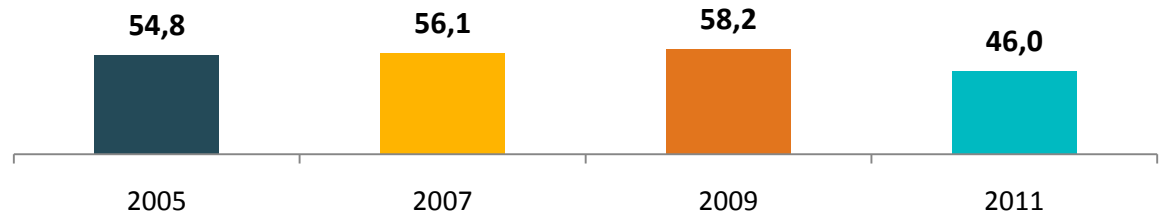


Relevância do que é dito pelo profissional no momento da entrevista de desligamento para aplicar em melhorias na empresa (%)



MÉDIA: **6,4** | MEDIANA: **7,0**

Evolução de entrevista de desligamento (%)



QUANDO REALIZADAS, AS ENTREVISTAS DE DESLIGAMENTO SÃO FERRAMENTAS RELEVANTES PARA MELHORIA NAS EMPRESAS



Para mais informações, entre em contato
com a assessoria de imprensa Catho Online
imprensa@catho.com.br - (11) 3177-0879

Carolina Stilhano - cstilhano@catho.com.br
Maiara Tortorette - mtortorette@catho.com.br